



# DZIENNIK URZĘDOWY

## SŁUŻBY OCHRONY PAŃSTWA

---

Warszawa, dnia 31 grudnia 2024 r.

Poz. 9

### DECYZJA NR 530/2024 KOMENDANTA SŁUŻBY OCHRONY PAŃSTWA

z dnia 19 listopada 2024 r.

#### **zmieniająca decyzję w sprawie badań psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Ochrony Państwa**

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Służbie Ochrony Państwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 325 i 1222) postanawia się, co następuje:

**§ 1.** W decyzji nr 75/2019 Komendanta Służby Ochrony Państwa z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie badań psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Ochrony Państwa wprowadza się następujące zmiany:

- użyte w § 2 pkt 2, § 5 ust. 2, § 6 ust. 1 i 2 oraz § 11 ust. 1 i 2, w różnym przypadku, wyrazy „Zarząd I” zastępuje się użytymi w odpowiednim przypadku wyrazami „komórka kadrowa”;
- załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do decyzji.

**§ 2.** Decyzja wchodzi w życie z dniem następującym po dniu podpisania.

Komendant Służby Ochrony Państwa  
**gen. bryg. SOP Radosław Jaworski**

Załącznik do decyzji nr 530/2024 Komendanta  
Służby Ochrony Państwa z dnia 19 listopada 2024 r.

PROFIL WYMAGAŃ PSYCHOLOGICZNYCH DLA STANOWISKA SŁUŻBOWEGO  
FUNKCJONARIUSZ

I. Oceniane wymiary

Zdolności intelektualno – poznawcze

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Ogólny poziom intelektualny	Test Matryc J.C. Ravena; Forma klasyczna, równoległa zamiennie  APIS –Z  Wywiad i obserwacja	WS: $\geq 40$ , sten 4 – 10  WS: 32-72, sten 5-10

Dojrzałość społeczna

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Zdolność od działania w zespole – umiejętność współpracy, samodzielność miejsce w grupie, gotowość do współpracy i koniecznej podległości	Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ- R  Inwentarz Osobowości NEO-FFI  Kwestionariusz Temperamentu PTS  Wywiad i obserwacja	Ekstrawersja – Introwersja: $\geq 5$ sten  Psychotyzm: $\leq 4$ sten  Ekstrawersja: $\geq 5$ sten Ugodowość: $\geq 5$ sten  Ruchliwość procesów nerwowych: $\geq 5$ sten
Wyrwałość w dążeniu do celu, obowiązkowość, zaangażowanie i strategia realizacji zadania	Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS  Inwentarz Osobowości NEO- FFI  Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ – KT (R)  Wywiad i obserwacja	SSZ: $\geq 5$ sten SSU: $\leq 7$ sten  Sumienność: $\geq 6$ sten, Żwawość: $\geq 5$ sten Wytrzymałość: $\geq 5$ sten Aktywność: $\geq 5$ sten Rytmiczność: $\geq 5$ sten

Przystosowanie – nieprzystosowanie	Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa zamiennie: Juliana B. Rottera Wywiad i obserwacja	Analiza jakościowa
---------------------------------------	--	--------------------

**Dojrzałość emocjonalna**

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Odporność psychiczna i kontrola emocjonalna Umiejętność radzenia sobie ze stresem	Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ – R Kwestionariusz Temperamentu PTS  Inwentarz Osobowości NEO – FFI  Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ – KT (R)  Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej – INTE STAI  Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS  Wywiad i obserwacja	Neurotyzm: $\leq 4$ sten  SPP: $\geq 6$ sten SPH: $\geq 6$ sten  Neurotyczność: $\leq 4$ sten  Perseweratywność: $\leq 4$ sten Reaktywność emocjonalna: $\leq 4$ sten  IE: 5 - 10 sten  Lęk cecha: $\leq 5$ sten Lęk stan: $\leq 5$ sten  SSE: $\leq 5$ sten
Przystosowanie – nieprzystosowanie	Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa zamiennie: Juliana B. Rottera Wywiad i obserwacja	Analiza jakościowa

Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) Test Matryc J. C. Ravena;
- 2) APIS –Z;
- 3) Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ- R;
- 4) Inwentarz Osobowości NEO – FFI;

- 5) Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS;
- 6) Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ-KT;
- 7) Kwestionariusz Temperamentu PTS;
- 8) Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa;
- 9) Test zdań Niedokończonych Juliana B. Rottera;
- 10) Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej – INTE;
- 11) wywiad i obserwacja.

## **II. Wywiad i obserwacja**

Opis sposobu zachowania osoby badanej, komunikacja niewerbalna, poziom pobudzenia: aktywny, spokojny, zorganizowany, zdezorganizowany, uwaga, rozumienie, sposób wypowiedzania się, tempo pracy, nastrój, postawa wobec badania, kontakt.

## **III. Założenia metodologiczne**

1. Psycholog wykonujący badania posługuje się instrukcjami oraz normami do interpretacji wyników badań testowych zawartymi w podręcznikach albo opisach poszczególnych testów.
2. Badania testowe prowadzone w badaniach kandydata do służby obejmują techniki wymienione w zbiorze optymalnych metod badania. Dodatkowo psycholog ma możliwość zastosowania innych psychologicznych metod badania posiadających standaryzację i normalizację.
3. Ostateczną decyzję odnośnie interpretacji poszczególnych testów oraz całościowej oceny uzyskanych wyników badanej osoby stanowiących podstawę wydania opinii psychologicznej podejmuje psycholog w oparciu o posiadaną wiedzę psychologiczną i dodatkowe informacje z wywiadu i obserwacji oraz nabyte doświadczenie zawodowe.
4. Merytorycznej oceny decyzji psychologa wobec kandydata do służby dokonuje tylko psycholog.