



DZIENNIK URZĘDOWY

SŁUŻBY OCHRONY PAŃSTWA

Warszawa, dnia 20 lutego 2019 r.

Poz. 8

DECYZJA NR 75/2019 KOMENDANTA SŁUŻBY OCHRONY PAŃSTWA

z dnia 15 lutego 2019 r.

w sprawie badań psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Ochrony Państwa

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Służbie Ochrony Państwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 138, z późn. zm.¹⁾) postanawia się, co następuje:

§ 1. Decyzja określa sposób prowadzenia badań psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Ochrony Państwa, a w szczególności:

- 1) szczegółową organizację prowadzenia w Służbie Ochrony Państwa badań psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydatów do służby w Służbie Ochrony Państwa, zwanych dalej „badaniami”;
- 2) wzory dokumentów stosowanych przy kierowaniu na badania i ich przeprowadzaniu;
- 4) sposób przechowywania i udostępniania dokumentacji sporządzonej w trakcie badań;
- 5) sposób i formę prowadzenia rejestru badań.

§ 2. Użyte w decyzji określenia oznaczają:

- 1) SOP – Służbę Ochrony Państwa;
- 2) Zarząd I – komórkę organizacyjną SOP właściwą do spraw kadrowych;
- 3) kandydat – osobę, która ubiega się o przyjęcie do służby w Służbie Ochrony Państwa;
- 4) opinia – opinię psychologiczną;
- 5) Pracownia Psychologiczna SOP – komórkę organizacyjną SOP realizującą badania;
- 6) profil wymagań – profil wymagań psychologicznych dla stanowiska służbowego funkcjonariusza;
- 7) psycholog – osobę, która posiada tytuł magistra psychologii, zatrudnioną albo wykonującą obowiązki w Pracowni Psychologicznej SOP;
- 8) skierowanie – skierowanie na badanie.

§ 3. 1. Psycholog w toku badania oraz oceny uzyskanych wyników stosuje profil wymagań.

2. Profil wymagań jest określony w załączniku nr 1 do decyzji.

§ 4. Psycholog w ciągu jednego dnia przeprowadza nie więcej niż cztery badania.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 650, 730, 1544, 1562, 1669, 2245 i 2399 oraz z 2019 r. poz. 125.

§ 5. 1. Psycholog przeprowadza badanie w pracowni wyposażonej w sprzęt i narzędzia umożliwiające jego prawidłowy i zgodny z metodyką badań psychologicznych przebieg.

2. Badanie przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez Zarząd I.
3. Skierowanie, po przeprowadzeniu badania, włącza się do dokumentacji z badania.
4. Wzór skierowania jest określony w załączniku nr 2 do decyzji.

§ 6. 1. Psycholog ustala termin badania w porozumieniu z osobą odpowiedzialną za prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego w Zarządzie I, która informuje kandydata o wyznaczonym terminie.

2. W przypadku, gdy kandydat uzasadni brak możliwości stawienia się na badanie w wyznaczonym dniu, osoba odpowiedzialna za prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego w Zarządzie I w porozumieniu z kierownikiem Pracowni Psychologicznej SOP ustala nowy termin badania i informuje o tym kandydata.

§ 7. Psycholog bezpośrednio przed rozpoczęciem badania:

- 1) ustala tożsamość kandydata na podstawie dokumentu ze zdjęciem;
- 2) informuje kandydata o zakresie i sposobie przeprowadzenia badania;
- 3) przyjmuje od kandydata pisemne oświadczenie, którego wzór jest określony w załączniku nr 3 do decyzji.

§ 8. 1. Psycholog w trakcie badania przeprowadza czynności według następującej kolejności:

- 1) wypełnianie przez kandydata kwestionariusza biograficznego i ankiety szczegółowej;
- 2) badanie testowe z wykorzystaniem systemu informatycznego;
- 3) badanie w formie testów typu „papier–ołówki”;
- 4) obliczenie wyników, dokonanie analizy i interpretacji danych, w tym porównanie ich z profilem wymagań;
- 5) przeprowadzenie wywiadu;
- 6) zapis danych z wywiadu i obserwacji w książce przyjęć psychologa.

2. Psycholog obserwuje zachowania kandydata w trakcie całego badania.

§ 9. Psycholog nie przeprowadza badania, jeżeli:

- 1) kandydat zgłosi się na badanie w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub użycie środków odurzających, substancji psychotropowych bądź innych środków wpływających na jego kondycję psychofizyczną;
- 2) kandydat odmawia udziału w badaniu z powodu złego samopoczucia, złego stanu zdrowia lub przemęczenia;
- 3) kandydat w ciągu 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do testu psychologicznego przystąpił do testu psychologicznego w ramach wcześniej prowadzonego wobec niego postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) kandydat spóźni się na wyznaczoną godzinę, a czas spóźnienia uniemożliwia prawidłowe przeprowadzenie badania w danym dniu.

§ 10. 1. Psycholog w terminie do 10 dni roboczych od dnia przeprowadzenia badania sporządza opinię, której wzór jest określony w załączniku nr 4 do decyzji.

2. W opinii psycholog określa:

- 1) predyspozycje intelektualne kandydata;
- 2) zachowania społeczne kandydata;
- 3) stabilność emocjonalną kandydata;
- 4) cechy charakterologiczne i osobowościowe kandydata;
- 5) postawy wobec pracy i innych obowiązków;
- 6) istotne dane z wywiadu;
- 7) dane z obserwacji;

8) wnioski o aktualnej predyspozycji psychicznej kandydata do pełnienia służby w Służbie Ochrony Państwa.

3. Formułując wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt 8, psycholog posługuje się następującymi klauzulami:

- 1) „aktualnie istnieją przeciwwskazania do pełnienia służby w Służbie Ochrony Państwa”;
- 2) „aktualnie brak przeciwwskazań do pełnienia służby w Służbie Ochrony Państwa”.

§ 11. 1. Psycholog sporządza opinię w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz dołącza się do materiałów z badania a drugi przekazuje się Zarządowi I.

2. Zarząd I przekazuje opinię psychologiczną do Komisji Lekarskiej orzekającej o zdolności psychicznej i fizycznej do służby w SOP.

3. Kopia opinii psychologicznej kandydata przyjętego do służby jest przechowywana w teczce akt osobowych funkcjonariusza.

4. Badania, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 2 i 3, zachowują ważność przez rok od dnia ich przeprowadzenia.

§ 12. Materiały z badania są przechowywane w Pracowni Psychologicznej SOP.

§ 13. 1. W Pracowni Psychologicznej SOP jest prowadzony rejestr badanych kandydatów w formie książki.

2. Psycholog wykonujący badanie kandydata w rejestrowanej przez kancelarię książce przyjęć psychologa nadaje badanemu indywidualny numer ewidencyjny, który umieszcza się na opinii psychologicznej.

§ 14. Decyzja wchodzi w życie z dniem następującym po dniu podpisania.

Komendant Służby Ochrony Państwa

gen. bryg. SOP Tomasz Miłkowski

Załączniki do decyzji nr 75/2019

Komendanta Służby Ochrony Państwa

z dnia 15 lutego 2019 r.

Załącznik nr 1

**PROFIL WYMAGAŃ PSYCHOLOGICZNYCH DLA STANOWISKA SŁUŻBOWEGO
FUNKCJONARIUSZ**

I. Oceniane wymiary**Zdolności intelektualno – poznawcze**

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Ogólny poziom intelektualny	Test Matryc J.C. Ravena; Forma klasyczna, równoległa zamiennie APIS –Z Wywiad i obserwacja	WS: ≥ 40 , sten 4 – 10 WS: 32-72, sten 5-10 sten

Dojrzałość społeczna

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Zdolność od działania w zespole – umiejętność współpracy, samodzielność miejsce w grupie, gotowość do współpracy i koniecznej podległości	Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ- R Inwentarz Osobowości NEO – FFI Wywiad i obserwacja	Ekstrawersja – Introwersja: ≥ 5 sten Psychotyzm: ≤ 4 sten Kłamstwo: 5- 7 sten Ekstrawersja: ≥ 5 sten Ugodowość: ≤ 5 sten
Wytrwałość w dążeniu do celu, obowiązkowość, zaangażowanie i strategia realizacji zadania	Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS Inwentarz Osobowości NEO- FFI Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ - KT	SSZ: ≥ 5 sten SSU: ≤ 6 sten Sumienność: ≥ 5 sten, Otwartość na doświadczenia: ≤ 5 sten Żwawość: ≥ 5 stanina Wytrzymałość: ≥ 5 stanina Aktywność: ≥ 5 stanina

	Kwestionariusz Temperamentu PTS Wywiad i obserwacja	
Przystosowanie – nieprzystosowanie	Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa zamiennie: Juliana B. Rottera Wywiad i obserwacja	Analiza jakościowa

Dojrzałość emocjonalna

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki natężenia
Opanowanie Odporność psychiczna Umiejętność radzenia sobie ze stresem	Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ - R Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ - KT Inwentarz Osobowości NEO - FFI Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej – INTE Kwestionariusz Temperamentu PTS Wywiad i obserwacja	Neurotyzm: ≤ 4 sten SSE: $\leq$ WS 41 Perseweratywność: ≤ 4 stanina Reaktywność emocjonalna: ≤ 4 stanina Neurotyczność: ≤ 4 sten WS: ≥ 165 , 5 - 10 sten
Przystosowanie – nieprzystosowanie	Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa zamiennie: Juliana B. Rottera Wywiad i obserwacja	Analiza jakościowa

Zbiór optymalnych metod badania:

- 1) Test Matrycy J. C. Ravena;
- 2) APIS –Z;
- 3) Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ- R;
- 4) Inwentarz Osobowości NEO – FFI;
- 5) Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS;

- 6) Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ-KT;
- 7) Kwestionariusz Temperamentu PTS;
- 8) Test zdań Niedokończonych Josepha M. Sacksa;
- 9) Test zdań Niedokończonych Juliana B. Rottera;
- 10) Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej – INTE;
- 11) wywiad i obserwacja.

II. Wywiad i obserwacja

Opis sposobu zachowania osoby badanej, komunikacja niewerbalna, poziom pobudzenia: aktywny, spokojny, zorganizowany, dezorganizowany, uwaga, rozumienie, sposób wypowiadania się, tempo pracy, nastrój, postawa wobec badania, kontakt.

III. Założenia metodologiczne

1. Psycholog wykonujący badania posługuje się instrukcjami oraz normami do interpretacji wyników badań testowych zawartymi w podręcznikach albo opisach poszczególnych testów.
2. Badania testowe prowadzone w badaniach kandydata do służby obejmują techniki wymienione w zbiorze optymalnych metod badania. Dodatkowo psycholog ma możliwość zastosowania innych psychologicznych metod badania posiadających standaryzację i normalizację.
3. Ostateczną decyzję odnośnie interpretacji poszczególnych testów oraz całościowej oceny uzyskanych wyników badanej osoby stanowiących podstawę wydania opinii psychologicznej podejmuje psycholog w oparciu o posiadaną wiedzę psychologiczną i dodatkowe informacje z wywiadu i obserwacji oraz nabyte doświadczenie zawodowe.
4. Merytorycznej oceny decyzji psychologa wobec kandydata do służby dokonuje tylko psycholog.

Załącznik nr 2

WZÓR SKIEROWANIA NA BADANIA PSYCHOLOGICZNE KANDYDATA DO SŁUŻBY
W SOP.....
nazwa komórki, w której wydaje się skierowanie.....
miejscowość i dataSKIEROWANIE
NA BADANIA PSYCHOLOGICZNE
KANDYDATA DO SŁUŻBY W SOP

Nazwisko i imię

PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
podpis i pieczęć osoby uprawnionej do wydawania skierowania

Załącznik nr 3

WZÓR OŚWIADCZENIA KANDYDATA DO SŁUŻBY W SOP

OŚWIADCZENIE KANDYDATA DO SŁUŻBY W SŁUŻBIE OCHRONY PAŃSTWA

Po zapoznaniu się z zakresem i celem badania psychologicznego, jakim jest określenie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych do służby w Służbie Ochrony Państwa,

oświadczam, że:

wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody*
na przeprowadzenie badania psychologicznego.

.....
miejscowość i data

.....
czytelny podpis kandydata

Ponadto oświadczam, że :

- **nie jestem / jestem*** w dobrej kondycji psychofizycznej,
- **nie jestem / jestem*** pod wpływem alkoholu lub innych substancji psychoaktywnych,
- **nie byłem (am) /byłem (am)*** poddany (a) leczeniu odwykowemu,
- **nie jestem / jestem*** poddany(a) leczeniu odwykowemu,
- **nie byłem (am) /byłem (am)*** leczony psychiatrycznie,
- **nie jestem / jestem*** leczony psychiatrycznie,
- W okresie ostatnich 12 miesięcy **byłem (am) / nie byłem (am)*** badany przez psychologa.

Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że wyniki badania będą wykorzystywane wyłącznie do celów opracowania kadrowego.

.....
miejscowość i data

.....
czytelny podpis kandydata

Oświadczam, że podane wyżej dane są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym.
Z treścią informacji o administratorze danych osobowych zapoznałem się.

.....
miejscowość i data

.....
czytelny podpis kandydata

*** - niepotrzebne skreślić**

Administratorem danych osobowych jest Komendant Służby Ochrony Państwa, który wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych (e-mail: iodo@sop.gov.pl). Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w związku z rozpatrywaniem kierowanej do Służby Ochrony Państwa korespondencji. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa oraz nie będą wykorzystywane w celu profilowania. Służba Ochrony Państwa nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas realizacji sprawy, a następnie archiwizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych osobowych oraz ich sprostowania, a także do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Załącznik nr 4

WZÓR OPINII PSYCHOLOGICZNEJ

.....
pieczęć Pracowni Psychologicznej SOP

.....
data badania

Nr rej.

OPINIA PSYCHOLOGICZNA

Nazwisko Imię.....

Data urodzenia

Intelekt

.....

.....

Osobowość

.....

.....

Wywiad

.....

.....

Obserwacja

.....

.....

Wnioski

.....

.....

.....

.....

.....

.....
data, podpis i pieczęć psychologa